

J'y tiens.
ET TOI?



I care.
DON'T YOU?

LA VALEUR DES SOINS

L'ÉQUITÉ SALARIALE DANS LE SECTEUR DES SOINS

AU NOUVEAU-BRUNSWICK, LE SALAIRE NE REFLÈTE PAS LA VALEUR DES SOINS.

LES SOINS EN CHIFFRES

Dans le cadre de son projet de Valorisation du travail des soins communautaires, la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick a évalué des emplois dans les services suivants :

	Soins à domicile	Résidences communautaires	Maisons de transition pour femmes qui fuient la violence	Foyers de soins spéciaux	Soutien à la famille	Programmes et services de soutien et l'emploi
Agences et établissements	55	85	14	404	48	38
Clients par année	9 300	570	1 100	6 100	N.D.	1 200
Membres du personnel	4 500	1 000	170	4 500	600	400

Ces services ont fait l'objet d'une évaluation d'équité salariale par le gouvernement provincial de 2008 à 2014. La Coalition a effectué un exercice de maintien de l'équité salariale en 2020.

L'ÉQUITÉ SALARIALE

Pour atteindre l'équité salariale, il faut comparer la valeur des **emplois à prédominance féminine** à la valeur des **emplois à prédominance masculine**.

L'équité salariale signifie un salaire égal pour un travail de valeur égale ou comparable.

On a comparé les **emplois de soins** aux emplois à prédominance masculine de **préposé à l'entretien** et de **contremaître** à l'aide de **4 facteurs** :

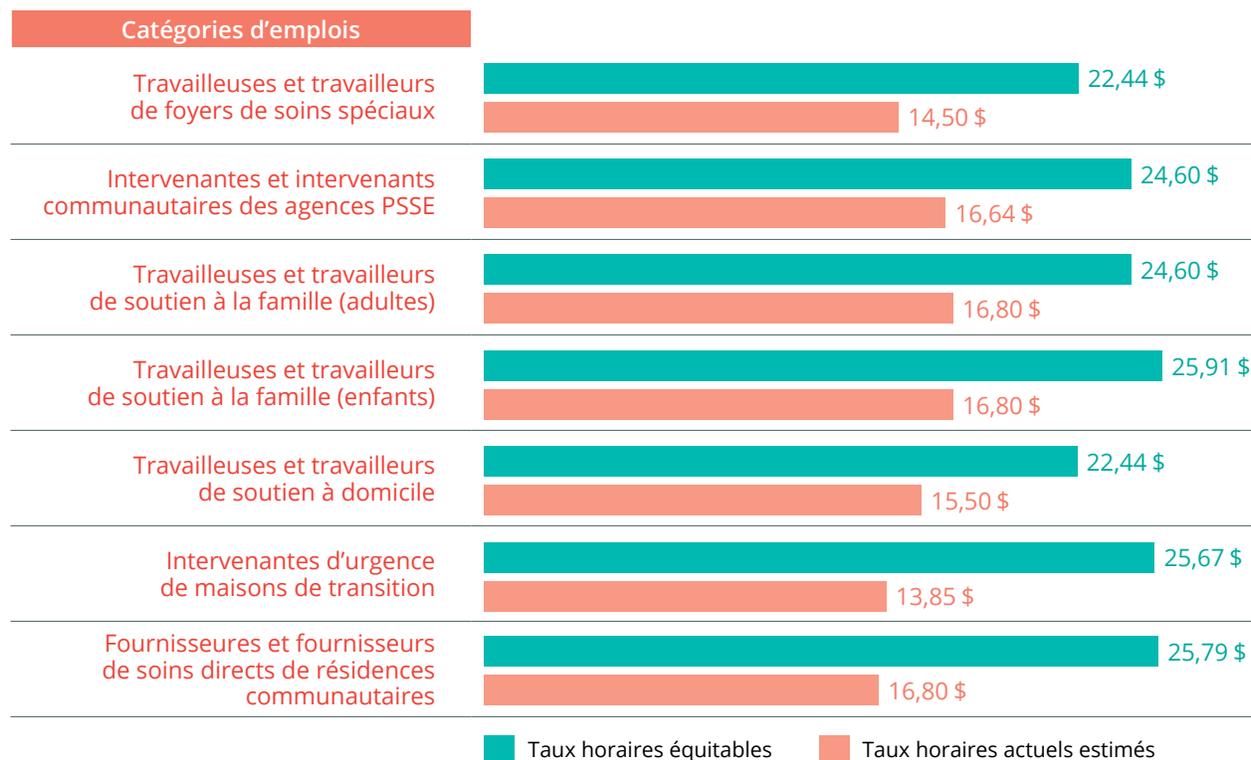
	Préposé ou préposée à l'entretien (Prédominance masculine)	Travailleuse ou travailleur de soutien à domicile (Prédominance féminine)	Contremaître (Prédominance masculine)
HABILETÉS	108	140	231
RESPONSABILITÉS	78	158	270
EFFORTS	142	192	198
CONDITIONS DE TRAVAIL	60	80	60
Valeur totale	388	570	759
Taux actuels de rémunération	16,75 \$	15,50 \$	27,92 \$

Ajustement : + 6,94 \$

Équité salariale : 22,44 \$

LES SALAIRES SONT LOIN D'ÊTRE ÉQUITABLES.

Résultats des évaluations d'équité salariale pour 2021



IL FAUT QUE ÇA CHANGE!

Nos recommandations au gouvernement provincial :

1

Un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur des soins, comprenant :

- des investissements publics dans les salaires
- le développement d'échelles salariales
- des exercices d'équité salariale pour tous les emplois du secteur qui n'ont pas été évalués

2

Maintien de l'équité salariale à tous les cinq ans

3

Une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé

Tu es du secteur des soins? Joins-toi à notre groupe de discussion sur Facebook.

 www.facebook.com/groups/NBCaregivingProject

Rapport complet disponible sur www.equite-equity.com ou sur demande à la Coalition pour l'équité salariale au (506) 855-0002.

Réalisé par la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick



Coalition for Pay Equity
Coalition pour l'équité salariale
New Brunswick • Nouveau-Brunswick

Projet financé par le Programme de promotion de la femme de Femmes et Égalité des genres Canada.

   @equiteNBequity
www.equite-equity.com



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada