

J'y tiens.  
ET TOI?



I care.  
DON'T YOU?

# LA VALEUR DES SOINS

MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE  
DANS LES SOINS À DOMICILE,  
LES MAISONS DE TRANSITION  
ET LES RÉSIDENCES COMMUNAUTAIRES

**AU NOUVEAU-BRUNSWICK, LE SALAIRE NE REFLÈTE PAS LA VALEUR DES SOINS.**

## LES SOINS EN CHIFFRES

Les services suivants ont fait l'objet d'une évaluation d'équité salariale par le gouvernement provincial de 2008 à 2014. La Coalition a réalisé un exercice de maintien de l'équité salariale en 2020. Les emplois évoluent constamment et il est nécessaire de revoir les évaluations d'emplois pour maintenir l'équité salariale.

	Soins à domicile	Maisons de transition pour femmes victimes de violence	Résidences communautaires
Agences et établissements	50	14	123
Clients	5 500	1 100	712
Membres du personnel	4 500	170	1 750

## L'ÉQUITÉ SALARIALE

Pour atteindre l'équité salariale, il faut comparer la valeur **des emplois à prédominance féminine** à la valeur **des emplois à prédominance masculine**.

**L'équité salariale signifie un salaire égal pour un travail de valeur égale ou comparable.**

On a comparé les emplois de soins aux emplois à prédominance masculine de préposé à l'entretien et de contremaître à l'aide de 4 facteurs :

	Préposé ou préposée à l'entretien (Prédominance masculine)	Travailleuse ou travailleur de soutien à domicile (Prédominance féminine)	Contremaître (Prédominance masculine)
<b>HABILETÉS</b> 	108	140	231
<b>RESPONSABILITÉS</b> 	78	158	270
<b>EFFORTS</b> 	142	192	198
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b> 	60	80	60
<b>Valeur totale</b>	<b>388</b>	<b>570</b>	<b>759</b>
Taux actuels de rémunération	16,40 \$	15,30 \$	27,33 \$
		Ajustement : + 6,67 \$	
		Nouveau : 21,97 \$	

## LES SALAIRES SONT LOIN D'ÊTRE ÉQUITABLES.

Résultats du processus de maintien de l'équité salariale

Catégories d'emplois	Taux horaires équitables	Taux horaires actuels estimés
Travailleuses et travailleurs de soutien à domicile	21,97 \$	15,50 \$
Intervenantes d'urgence de maisons de transition	25,13 \$	14,40 à 16,70 \$
Fournisseuses et fournisseurs de soins directs de résidences communautaires (adultes)	25,25 \$	16,80 \$
Fournisseuses et fournisseurs de soins directs de résidences communautaires (enfants)	25,25 \$	16,80 \$

## IL FAUT QUE ÇA CHANGE!

Nos recommandations au gouvernement provincial :

1

Un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur des soins, comprenant :

- des investissements publics dans les salaires
- le développement d'échelles salariales
- des exercices d'équité salariale pour tous les emplois du secteur qui n'ont pas été évalués

2

Maintien de l'équité salariale à tous les cinq ans

3

Une loi sur l'équité salariale pour l'ensemble du secteur privé

Tu es du secteur des soins ? Joins-toi à notre groupe de discussion sur Facebook.

 [www.facebook.com/groups/NBCaregivingProject](https://www.facebook.com/groups/NBCaregivingProject)



Rapport complet disponible sur [www.equite-equity.com](http://www.equite-equity.com) ou sur demande à la Coalition pour l'équité salariale au (506) 855-0002.

Réalisé par la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick



Projet financé par le Programme de promotion de la femme de Femmes et Égalité des genres Canada.

   @equiteNBequity  
[www.equite-equity.com](http://www.equite-equity.com)



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada