



Profil des hommes et des femmes dans  
la population active au Nouveau-Brunswick  
decembre 2019



# Table des matières

Niveau de scolarité .....	2
Taux d'achèvement des études secondaires .....	2
Études postsecondaires .....	3
Population active et revenu.....	5
Caractéristiques de la population active .....	5
Salaires et revenus.....	8

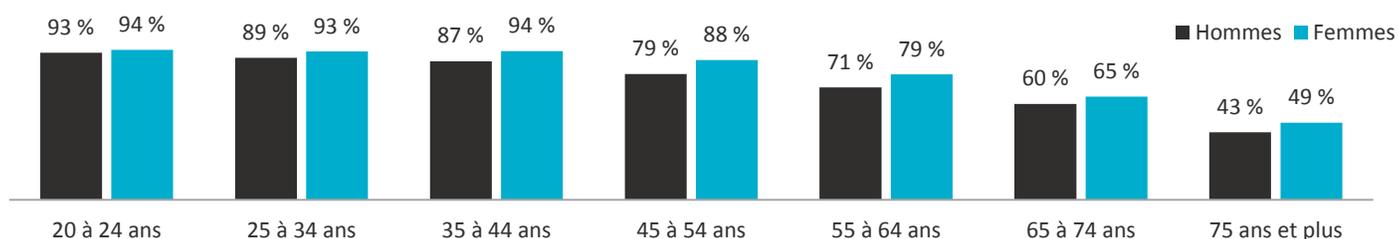
## Niveau de scolarité

### Taux d'achèvement des études secondaires<sup>1</sup>

Au Nouveau-Brunswick (et dans l'ensemble du Canada) les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir terminé leurs études secondaires :

- 87,6 % des femmes de 25 à 64 ans au Nouveau-Brunswick avaient suivi des études secondaires lors du Recensement de 2016 contre 80,6 % des hommes seulement dans la catégorie d'âge. Selon des estimations plus récentes (mais moins fiables), ces taux ont augmenté légèrement depuis le Recensement (en particulier parmi les hommes) surtout en raison du passage de personnes âgées moins scolarisées à un autre groupe d'âge.
- Lors du Recensement, l'écart entre les taux d'achèvement des études secondaires chez les hommes et les femmes dans la province était :
  - Relativement faible parmi les jeunes catégories d'âge (de 20 à 34 ans), mais très prononcé parmi les catégories d'âge plus avancées.
  - Relativement faible parmi les immigrants.
  - Relativement grand au sein de la population autochtone.

### Taux d'achèvement des études secondaires selon l'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick, 2016



### Taux d'achèvement des études secondaires selon l'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick, Canada atlantique et Canada, 2016

Groupe d'âge	Nouveau-Brunswick		Canada atlantique		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20 à 24 ans	93 %	94 %	91 %	94 %	88 %	92 %
25 à 34 ans	89 %	93 %	89 %	93 %	88 %	92 %
35 à 44 ans	87 %	94 %	86 %	93 %	87 %	91 %
45 à 54 ans	79 %	88 %	78 %	87 %	84 %	88 %
55 à 64 ans	71 %	79 %	72 %	79 %	79 %	83 %
65 à 74 ans	60 %	65 %	63 %	67 %	73 %	73 %
75 ans et plus	43 %	49 %	48 %	52 %	56 %	54 %

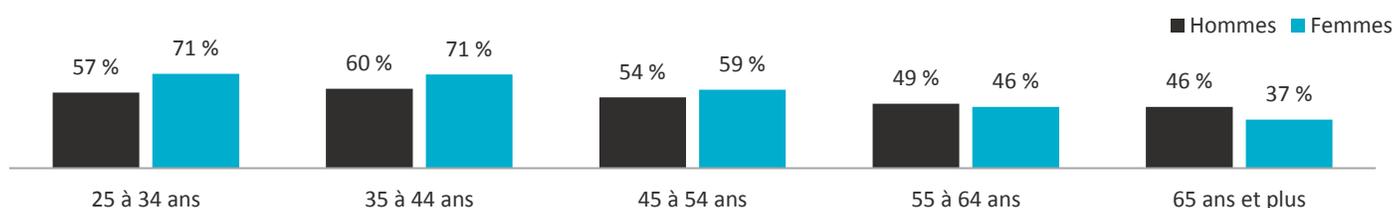
<sup>1</sup> Source : Statistique Canada, Recensement de la population, tableau 37-10-0147-01

## Études postsecondaires<sup>2</sup>

Au Nouveau-Brunswick (et dans l'ensemble du Canada), les femmes sont plus portées que les hommes à avoir suivi une forme d'éducation postsecondaire :

- 60,6 % des femmes de 25 à 64 ans au Nouveau-Brunswick avaient suivi une certaine forme d'éducation postsecondaire lors du Recensement de 2016 contre 54,4 % des hommes seulement dans cette catégorie d'âge. Selon des estimations plus récentes (mais moins fiables), ce taux a augmenté parmi les femmes (mais non les hommes) depuis le Recensement, surtout en raison du passage de personnes âgées moins scolarisées à une catégorie d'âge).
- Parmi les jeunes catégories d'âge, les femmes sont plus susceptibles d'avoir suivi une certaine forme d'éducation postsecondaire; toutefois, l'opposé était vrai parmi la population âgée (55 ans et plus).
- Une éducation universitaire ou collégiale était plus fréquente chez les femmes de la province. Cependant, la majorité des titulaires d'un certificat d'apprenti ou d'une école de métiers étaient des hommes.

### Taux d'achèvement d'éducation postsecondaire selon l'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick, 2016



### Taux d'achèvement d'éducation secondaire selon l'âge et le sexe – N.-B., Canada atlantique et Canada, 2016

Groupe d'âge	Nouveau-Brunswick		Canada atlantique		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25 à 34 ans	57 %	71 %	62 %	73 %	64 %	74 %
35 à 44 ans	60 %	71 %	64 %	73 %	67 %	74 %
45 à 54 ans	54 %	59 %	59 %	63 %	63 %	66 %
55 à 64 ans	49 %	46 %	53 %	52 %	58 %	54 %
65 ans et plus	46 %	37 %	47 %	39 %	52 %	40 %

### Plus haut certificat, diplôme ou grade parmi la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – N.-B., Canada atlantique et Canada, 2016

Plus haut certificat, diplôme ou grade	Nouveau-Brunswick		Canada atlantique		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Aucun certificat, diplôme ou grade	17 %	11 %	16 %	11 %	13 %	10 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation équivalente	29 %	28 %	25 %	25 %	24 %	23 %
Éducation postsecondaire	54 %	61 %	59 %	64 %	63 %	67 %
Apprentissage et métiers	14 %	6 %	16 %	6 %	15 %	7 %
Certificat ou diplôme collégial/non universitaire	22 %	30 %	23 %	30 %	19 %	25 %
Université, inférieur au baccalauréat	1 %	2 %	2 %	3 %	3 %	4 %
Université, au niveau du baccalauréat	12 %	17 %	13 %	17 %	17 %	21 %
Université, supérieur au baccalauréat	5 %	6 %	6 %	8 %	9 %	10 %

<sup>2</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 37-10-0148-01, Système d'information sur les étudiants postsecondaires, tableau 37-10-0112-02 et Système d'information sur les étudiants postsecondaires, tableau 37-10-0118-01

Il y avait constamment plus d'étudiantes que d'étudiants dans les établissements postsecondaires publics; toutefois, cela varie sensiblement par domaine d'études. Sont présentés ci-dessous les tableaux montrant les pourcentages des femmes inscrites dans divers grands domaines d'études.

- La majorité des personnes inscrites dans les programmes postsecondaires en mathématiques, en informatique et en sciences de l'information sont des hommes. Le pourcentage des femmes dans ces domaines d'études est demeuré relativement constant avec le temps à l'échelle nationale. Cependant, il a amorcé une tendance à la baisse au Nouveau-Brunswick.
- Le domaine « architecture, génie et services connexes » est un domaine à prédominance masculine dans la province et à l'échelle nationale. Cependant, le pourcentage des femmes inscrites à ces programmes est à la hausse au cours des dernières années.
- Le pourcentage des femmes étudiant dans des domaines d'études traditionnellement à prédominance féminine comme l'éducation et « la santé et les domaines connexes » est demeuré relativement inchangé au cours des dernières années.
- Contrairement à l'université et au collège, l'apprentissage au Nouveau-Brunswick (et au Canada) est fortement à prédominance masculine, de 1 % à 4 % des apprentis inscrits seulement étant des femmes dans la plupart des principaux groupes de métiers dans la province. Les services de restauration (44 % de femmes), ainsi que les principaux groupes de métiers des techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager (27 % de femmes) et de garnitures intérieures (18 % de femmes) sont quelques exceptions notables.

**Part des femmes inscrites dans les universités et les collèges publics selon le principal domaine d'études – N.-B. et Canada, 2001-2002 à 2016-2017**

Principal domaine d'études	Nouveau-Brunswick				Canada 2016-17
	2001-02	2006-07	2011-12	2016-17	
Programmes de perfectionnement et d'initiation aux loisirs	..	..	60 %	52 %	58 %
Éducation	75 %	77 %	77 %	77 %	77 %
Arts visuels et arts d'interprétation, et technologie des communications	60 %	63 %	63 %	65 %	61 %
Lettres et sciences humaines	61 %	62 %	61 %	64 %	60 %
Sciences sociales, sciences du comportement et droit	69 %	67 %	70 %	70 %	69 %
Commerce, gestion et administration publique	59 %	57 %	55 %	54 %	54 %
Sciences physiques et de la vie et technologies	57 %	56 %	55 %	57 %	55 %
Mathématiques, informatique et sciences de l'information	24 %	18 %	19 %	18 %	27 %
Architecture, génie et services connexes	13 %	12 %	12 %	16 %	21 %
Agriculture, ressources naturelles et conservation	24 %	27 %	37 %	42 %	55 %
Santé et domaines connexes	83 %	81 %	82 %	81 %	74 %
Services personnels, services de protection et services de transport	31 %	40 %	36 %	39 %	45 %
Autres programmes d'enseignement	61 %	53 %	62 %	55 %	58 %

**Part des apprenties inscrites dans certains grands groupes de métiers – Nouveau-Brunswick et Canada, 2002 à 2017**

Principaux groupes de métiers	Nouveau-Brunswick				Canada 2017
	2002	2007	2012	2017	
Électriciens	1 %	1 %	2 %	3 %	4 %
Mécaniciens de véhicules automobiles	1 %	1 %	2 %	4 %	5 %
Charpentiers-menuisiers	2 %	2 %	4 %	4 %	4 %
Plombiers, tuyauteurs et monteur de conduites de vapeur	0 %	1 %	3 %	2 %	3 %
Mécaniciens-monteurs	0 %	2 %	1 %	1 %	3 %
Soudeurs	0 %	2 %	3 %	8 %	8 %
Mécaniciens de réfrigération et d'air climatisé	0 %	0 %	0 %	1 %	1 %
Autre	8 %	5 %	7 %	8 %	23 %

## Population active et revenu

### Caractéristiques de la population active<sup>3</sup>

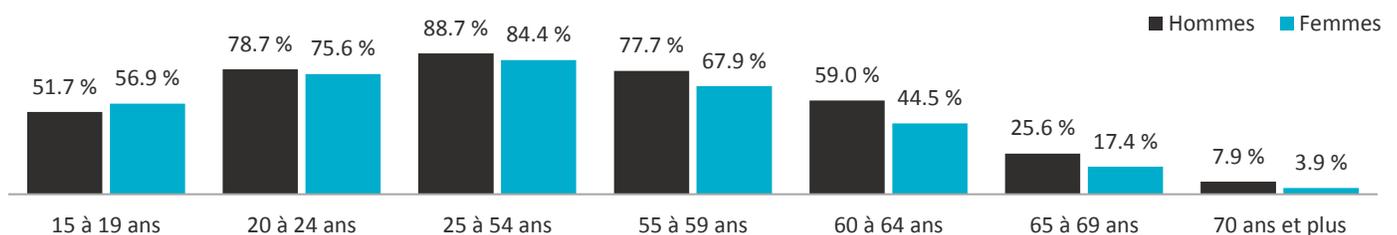
À travers le Canada, les femmes sont moins susceptibles de participer à la population active (p. ex. employées ou à la recherche active d'un emploi) que les hommes :

- En 2018, 74,6 % des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, contre 79,7 % des hommes dans cette catégorie d'âge (un écart de 5,1 points de pourcentage). À l'échelle nationale, 75,1 % des femmes âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, contre 81,7 % des hommes (une différence de 6,6 points de pourcentage).
- À l'échelle provinciale et nationale, les femmes étaient moins portées à participer à la population active dans toutes les catégories d'âge, à l'exception de celle des 15 à 19 ans.
- Entre 1978 et 2008, le taux d'activité parmi les Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans s'est accru de 46,3 % à 73,6 %. Depuis 2008, ce taux n'a augmenté qu'un peu, pour atteindre 74,6 % en 2018. Les futures augmentations seront probablement attribuables aux femmes âgées, moins scolarisées à l'extérieur de cette catégorie d'âge (étant « remplacées » par des femmes plus scolarisées qui participent davantage à la population active).

### Statistiques sur la population active selon le sexe, Nouveau-Brunswick, 2018

Caractéristique	15 ans et plus		15 à 64 ans	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population en âge de travailler	306 600	320 700	236 500	240 900
Population active	198 300	186 200	188 400	179 700
Emploi	179 800	174 000	170 900	167 800
Proportion à temps plein	90,6 %	80,3 %	92,0 %	81,3 %
Proportion à temps plein	9,4 %	19,8 %	8,1 %	18,7 %
Chômage	18 500	12 200	17 500	11 900
Inactifs	108 400	134 500	48 100	61 300
Taux d'activité	64,7 %	58,1 %	79,7 %	74,6 %
Taux d'emploi	58,6 %	54,3 %	72,3 %	69,7 %
Taux de chômage	9,3 %	6,6 %	9,3 %	6,6 %

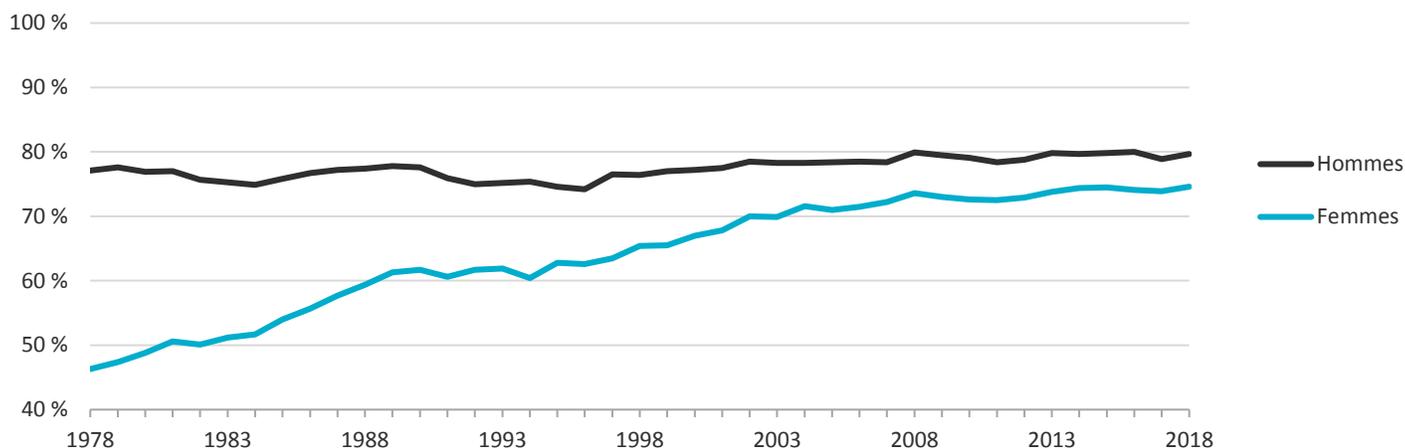
### Taux d'activité selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick, 2018



<sup>3</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01 et 14-10-0023-01 et Recensement de la population, tableau 98-400-X2016355

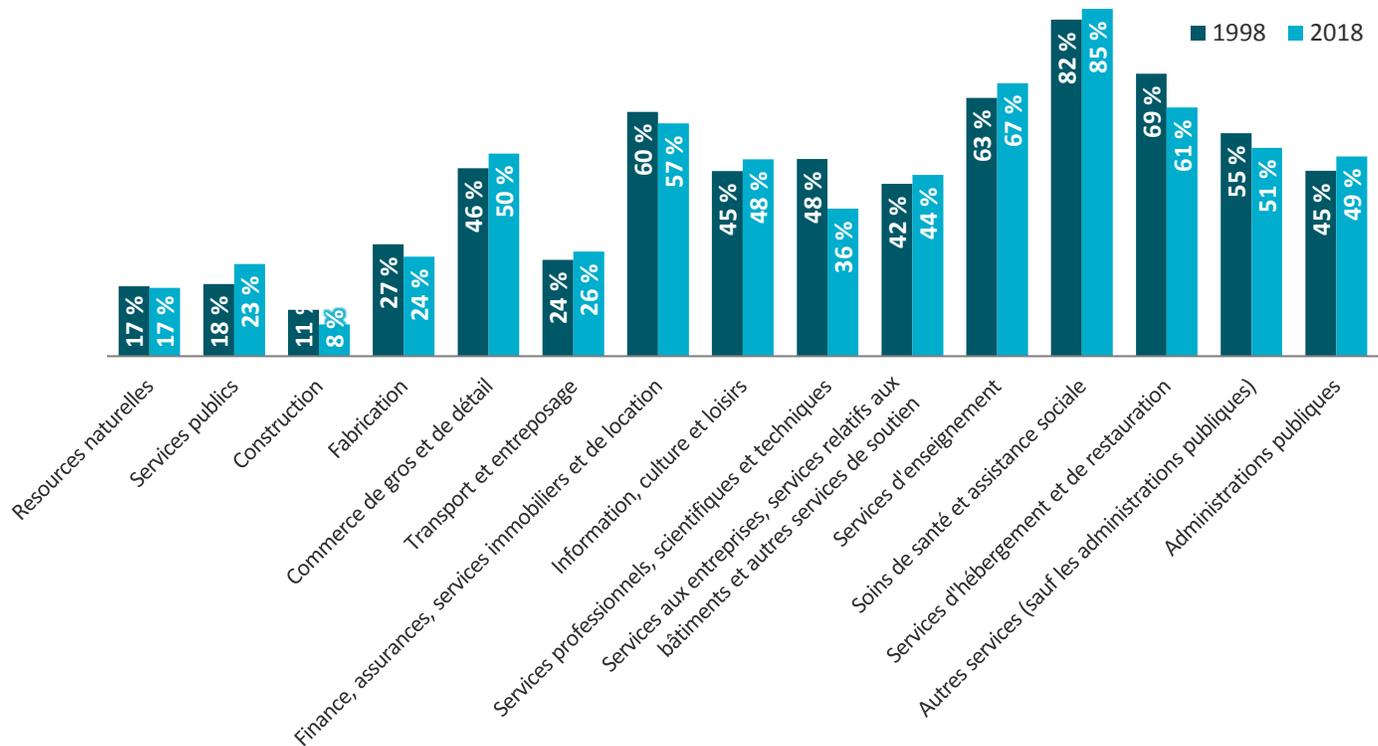
Prendre soin des enfants est l'un des principaux facteurs qui contribuent à abaisser les taux d'activité constatés chez les femmes dans la province et au pays. Parmi les femmes qui étaient inactives, mais qui voulaient travailler, les « responsabilités personnelles/familiales » étaient la raison citée le plus souvent, les femmes étant grosso modo plus susceptibles d'invoquer cette raison que les hommes. Selon l'Enquête sociale générale de 2015, les Canadiennes en âge de travailler consacrent en moyenne 50 % plus de temps aux travaux ménagers et aux soins non rémunérés.

### Taux de participation parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick



Les femmes en général sont moins susceptibles de participer à la population active que les hommes. Toutefois, les femmes dans la population active sont moins portées que les hommes à être au chômage. Au Nouveau-Brunswick en 2018, le taux de chômage parmi les femmes âgées de 15 à 64 ans s'établissait à 6,6 %, contre 9,3 % chez les hommes (à l'échelle nationale, ces taux étaient de 5,5 % et 6,1 %, respectivement). De nombreux facteurs contribuent probablement à cette différence significative. Cependant, cela est susceptible d'être le reflet en grande partie des types d'industries et/ou de professions dans lesquelles les personnes de chaque sexe sont portées à travailler (les hommes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à chômage élevé, souvent de nature saisonnière, comme l'agriculture, la foresterie ou la construction, tandis que les femmes étaient bien plus portées à travailler dans des secteurs à faible chômage comme l'enseignement ou les soins de santé et l'assistance sociale). Voici un graphique montrant la part des femmes dans la main-d'œuvre de chaque secteur en 1998 et 2018.

**Part des femmes dans la main-d'œuvre selon le secteur – Nouveau-Brunswick, 1998 et 2018**



**Professions à prédominance féminine<sup>4</sup> – Nouveau-Brunswick, 2015**

	Femme (%)
Assistants dentaires	100 %
Hygiénistes dentaires et thérapeutes dentaires	100 %
Gardiens d'enfants en milieu familial	99 %
Adjoints administratifs médicaux	99 %
Ergothérapeutes	99 %
Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux et personnel assimilé	98 %
Diététistes et nutritionnistes	97 %
Adjoints administratifs juridiques	97 %
Adjoints administratifs médicaux	97 %
Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	95 %
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	95 %
Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	95 %
Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	94 %
Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	93 %
Personnel paraprofessionnel des services juridiques et personnel assimilé	93 %

<sup>4</sup> Selon le nombre de personnes ayant déclaré travailler en 2015. Seules les professions ayant au moins 200 travailleurs ont été comprises.

## Professions à prédominance masculine<sup>4</sup> – Nouveau-Brunswick, 2015

	Femme (%)
Plombiers	0 %
Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	0 %
Plâtriers, poseurs-finisateurs de cloisons sèches et latteurs	0 %
Monteurs de lignes électriques et de câbles	0 %
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	0 %
Couvreurs et poseurs de bardeaux	0 %
Briqueteurs-maçons	0 %
Chaudronniers	0 %
Monteurs de charpentes métalliques	0 %
Monteurs de lignes d'électricité et de télécommunications	0 %
Entrepreneurs et contremaîtres des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	0 %
Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	0 %
Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage	0 %
Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1 %
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	2 %

## Salaires<sup>5</sup> et revenus<sup>6</sup>

En 2018, le salaire horaire moyen<sup>7</sup> au Nouveau-Brunswick était de 23,91 \$ parmi les hommes et de 21,88 \$ parmi les femmes. Si nous comparons les statistiques générales sur les salaires ou les revenus comme celles-ci, il est important de ne pas oublier l'influence de certains facteurs, comme :

- le type de profession et/ou d'industrie dans lesquelles travaillent les personnes
- les niveaux de scolarité et d'expérience
- l'ancienneté d'emploi, le statut à temps partiel/plein et la couverture syndicale
- la discrimination (qu'elle soit fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la race, l'âge, la religion, la situation parentale, etc.)

## Statistiques sur les salaires selon le sexe – Nouveau-Brunswick et Canada, 2018

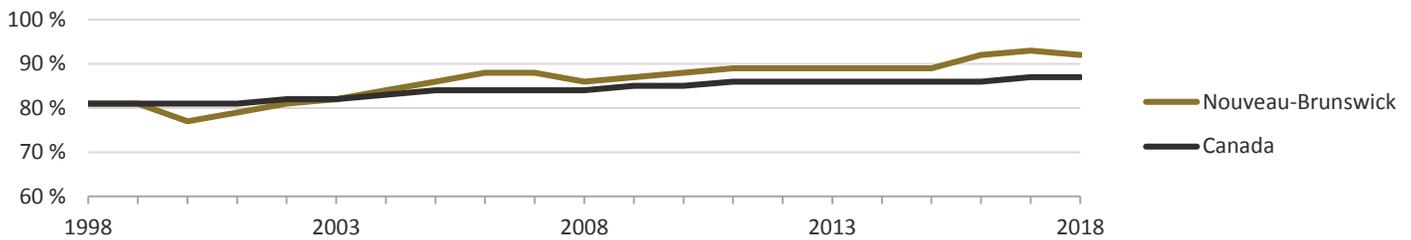
Caractéristique	Nouveau-Brunswick		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Taux de salaire horaire moyen	23,91 \$	21,88 \$	28,77 \$	25,03 \$
Taux de salaire horaire médian	20,00 \$	19,08 \$	25,00 \$	21,50 \$
Pourcentage payé au salaire minimum	6 %	8 %	8 %	12 %

<sup>5</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0340-01, 14-10-0117-01, 14-10-0051-01, et 14-10-0066-01

<sup>6</sup> Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur le revenu, tableaux 11-10-0239-01 et 11-10-0135-01

<sup>7</sup> Parmi les employés seulement (ne comprend pas les travailleurs autonomes).

### Rapport des salaires horaires moyens femmes-hommes – Nouveau-Brunswick et Canada



### Certaines caractéristiques de la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick, 2018

	Hommes	Femmes
% de la population employée ayant une éducation postsecondaire	58,0 %	66,4 %
Ancienneté d'emploi moyenne (en mois)	110,8	107,1
% des employés travaillant à temps partiel	9,4 %	22,4 %
Couverture syndicale	25,9 %	33,6 %

### Taux de salaire horaire moyen selon le sexe et certaines caractéristiques – Nouveau-Brunswick, 2018

Sous-groupes	Hommes	Femmes	Rapport <sup>8</sup>
<b>Groupe d'âge :</b>			
15 à 24 ans	14,60 \$	13,85 \$	95 %
25 à 54 ans	25,83 \$	23,91 \$	93 %
55 ans et plus	24,46 \$	21,13 \$	86 %
<b>Type d'emploi :</b>			
À temps plein	24,68 \$	23,01 \$	93 %
À temps partiel	15,66 \$	16,84 \$	108 %
<b>Couverture syndicale :</b>			
Couverture syndicale :	29,16 \$	28,21 \$	97 %
Couverture syndicale	22,07 \$	18,68 \$	85 %
<b>Grande catégorie professionnelle :</b>			
Gestion	39,07 \$	33,79 \$	86 %
Affaires, finance et administration	26,49 \$	22,47 \$	85 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	32,63 \$	30,04 \$	92 %
Santé	29,00 \$	27,33 \$	94 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	32,48 \$	26,02 \$	80 %
Arts, culture, sports et loisirs	19,74 \$	18,33 \$	93 %
Vente et services	16,03 \$	14,90 \$	93 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	22,29 \$	18,42 \$	83 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	20,60 \$	15,64 \$	76 %
Fabrication et services d'utilité publique	20,77 \$	16,57 \$	80 %

<sup>8</sup> « Rapport » - Rapport des salaires horaires moyens femmes-hommes.

En ce qui concerne le revenu, il y avait des différences significatives dans les gains des hommes et des femmes, tant à l'échelle provinciale qu'à l'échelle nationale. Au Nouveau-Brunswick en 2017, les hommes ont gagné en moyenne (de toutes les sources de revenu combinées, avant impôt) 47 200 \$ (moyenne nationale de 54 900 \$), comparativement à une moyenne de 34 700 \$ pour les femmes (moyenne nationale de 38 700 \$). Les différences dans les gains entre les hommes et les femmes sont plus prononcées si nous examinons le revenu autre que les salaires surtout en raison du fait que les hommes, en moyenne, travaillent plus d'heures (ce qui est en grande partie le reflet des femmes qui sont plus susceptibles de travailler à temps partiel, souvent pour prendre soin des enfants).

#### **Statistiques sur les revenus selon le sexe – Nouveau-Brunswick et Canada, 2017**

<b>Caractéristique</b>	<b>Nouveau-Brunswick</b>		<b>Canada</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
Revenu individuel moyen	47 200 \$	34 700 \$	54 900 \$	38 700 \$
Revenu individuel médian	39 100 \$	28 100 \$	41 800 \$	29 500 \$
Sources de revenu				
Revenu d'emploi	69 %	63 %	75 %	65 %
Placements et/ou revenu de retraite	14 %	12 %	14 %	15 %
Transferts gouvernementaux	15 %	23 %	9 %	19 %
Autres revenus	2 %	2 %	2 %	2 %

Compte tenu de leurs niveaux de revenu plus faibles, il ne faut pas se surprendre que les femmes soient plus portées à vivre en situation de faible revenu que les hommes. En 2017, 10,1 % des femmes étaient en situation de faible revenu contre 9,3 % des hommes (selon la « mesure du panier de consommation<sup>9</sup>», la mesure du faible revenu).

#### **Pourcentage des personnes en situation de faible revenu (mesure du panier de consommation) selon le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick et Canada, 2017**

<b>Groupe d'âge</b>	<b>Nouveau-Brunswick</b>		<b>Canada</b>	
	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
0 à 17 ans	13,0 %	13,2 %	8,8 %	9,2 %
18 à 64 ans	10,3 %	11,3 %	11,0 %	11,2 %
65 ans et plus	2,9 %	4,2 %	3,6 %	4,2 %
<b>Population totale</b>	<b>9,3 %</b>	<b>10,1 %</b>	<b>9,4 %</b>	<b>9,6 %</b>

<sup>9</sup> La mesure du panier de consommation (MPC) est une mesure de faible revenu basée sur le coût d'un panier de biens et de services précis correspondant à un niveau de vie de base et modeste (« un compromis entre la subsistance et l'inclusion sociale »). Il est important de connaître la distinction au sujet de la MPC, soit que, contrairement aux autres mesures de faible revenu, ses seuils sont basés non pas sur une mesure de revenu couramment publiée (revenu total, revenu marchand, revenu après impôt), mais sur le concept de revenu disponible (le montant de revenu disponible pour acheter des biens et des services). Le « revenu disponible » est obtenu après déduction faite de l'impôt sur le revenu et des dépenses non discrétionnaires du revenu total.